

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ ЧАГО-
ДОЩЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»

ПРИКАЗ

28.04.2020

№ 22

п. Чагода

«Об утверждении Положения о конфлик-
те интересов»

В соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическим рекомендациям по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ 08 ноября 2013 г.) для профилактики коррупционных правонарушений

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие Положение о конфликте интересов Муниципального бюджетного учреждения «Центр обеспечения деятельности системы образования Чагодощенского муниципального района» о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБУ «ЦОД системы образования района»



Утверждаю
Директор МБУ
«ЦОД системы образования района»
 В.В. Эйтвид



Приказ № 22 от 28.07.2020г.

Положение о конфликте интересов Муниципального бюджетного учреждения «Центр обеспечения деятельности системы образования Чagodoshchenskого муниципального района»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов работников Муниципального бюджетного учреждения «Центр обеспечения деятельности системы образования Чagodoshchenskого муниципального района» (далее - Положение) разработано с целью оптимизации взаимодействия работников Муниципального бюджетного учреждения «Центр обеспечения деятельности системы образования Чagodoshchenskого муниципального района» (далее МБУ «ЦОД системы образования района») с другими участниками отношений по предоставлению услуг в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Правовое обеспечение конфликта интересов работника МБУ «ЦОД системы образования района» определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в МБУ «ЦОД системы образования района» является Комиссия по урегулированию споров между участниками конфликта.

1.3. В случае возникновения ситуации конфликта интересов работника учреждения должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.4. Данное Положение вступает в силу с момента его утверждения директором МБУ «ЦОД системы образования района» и действует до принятия нового либо до внесения в него изменений.

2. Используемые в Положении термины и определения

Конфликт интересов работника - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами лиц, обращающихся в организацию по каким-либо вопросам.

Личная заинтересованность – возможность получения сотрудником при исполнении должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого

родства, а также для граждан или организаций, с которыми сотрудник связан финансовыми или иными обязательствами.

3. Возникновение конфликта интересов работника МБУ «ЦОД системы образования района»

3.1. Под определением конфликта интересов в МБУ «ЦОД системы образования района» попадает множество конкретных ситуаций, в которых работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- участие в жюри конкурсных мероприятий;
- небезвыгодное предложение работнику от заинтересованных лиц;
- нарушение установленных в учреждении запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации других работников и т.д.)

3.2. В случае возникновения у работника МБУ «ЦОД системы образования района» личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директора, либо своего непосредственного руководителя.

3.3. Каждый работник учреждения, которому стало известно о возникновении у его коллеги личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан довести данную информацию до директора, для дальнейшего предотвращения или урегулирования конфликта интересов вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения работника от занимаемой должности.

4. Рассмотрение конфликта интересов работника

4.1. Конфликт интересов работника МБУ «ЦОД системы образования района» в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию конфликта интересов.

4.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов работника учреждения определен Положением о Комиссии по урегулированию конфликта интересов.